株式会社VITA

2025年度



目次

会社について

- 会社概要
- 企業理念
- 行動指針
- <u>・代表紹介</u>
- 役員紹介

事業紹介

- ・事業内容
- ・ITソリューション事業の仕組み
- ・VITAの得意領域
- <u>・なぜミドルウェアなのか?</u>
- 案件事例
- <u>・さまざまな取り組み事業について</u>

働く環境

- 数字で見るVITA
- ・中途社員に聞いてみた!
- ・キャリアプラン
- ・VITA独自の社内制度①(バディ制度)
- ・VITA独自の社内制度②(委員会制度)
- ・VITA独自の社内制度③(サイト会議)
- <u>・VITA独自の社内制度④(全社プロジェクト)</u>
- ・イベントについて
- <u>・福利厚生</u>
- <u>・写真集</u>

採用について

- <u>・選考フロー</u>
- ・求める人物像
- ・VITAにアンマッチな方



会社概要

会社名 株式会社VITA

創業 2008年10月14日 ※17期目に入りました

代表者 代表取締役 佐々木映美

資本金 2000万円

東京本社 東京都中央区京橋3-10-1 NEWS京橋2F

事業内容 ITソリューション事業

様々な取り組み事業(ボードゲーム開発・資格取得サポート)

従業員数 52名

主な取引先

日鉄ソリューションズ株式会社

NTTデータ先端技術株式会社

伊藤忠テクノソリューションズ株式会社

CTCテクノロジー株式会社

NSSLCサービス株式会社

日本システム技術株式会社 etc… (順不同)



企業理念

『活き活きと働き、 活き活きを連鎖させる』

VITA社員が活き活きと働くことで、社会に活き活きの連鎖を作りだします。

1つのシステムをつくるために、多くの人と関わるのがこの仕事の特徴です。 その中でも、活き活きと働き、活き活きを連鎖させられる このようなメンバーが1人でもいたら、プロジェクトがより活性化され、 より良い結果が残せると考えています。

VITAはこの貴重な「活性化できる人」「ビタミンのような輝く人」の輩出を理念に掲げ、 日々挑戦しています。

行動指針

当事者意識

自身の役割や、自身に与えられた仕事を しっかり認識し、自身でできなくても、 他者の力を借りてでも、完了させるまで の責任を持ちます。

プロ意識

社会人としてお金をもらっている以上、 サービス提供者であり続けます。 自身が常に何を提供できるかを考え準備 します。

全力

今できることには手を抜きません。 顧客の要求をしっかり認識し、 できる「最大」の回答をします。 地味な努力を惜しみません。

チャレンジ

常にチャレンジ精神を持ち行動します。

仲間

仲間と顧客の気持ちを大切にします。

前向き

常に明るく、素直、謙虚、感謝の気持ち を忘れません。

どんな相手(仕事)にも無限の可能性が あることを忘れません。

社長はどんな人?

VITA



佐々木(杉崎) 映美

〈経歴〉

1980年 静岡県生まれ

明治大学短期大学部経済科卒業

2001年 ソフトハウス(株式会社メガリス)に就職

→プログラマーとしていくつかのプロジェクトに参加

2005年 海外進出予定の企業に転職、営業を経験

2005年 同社を退職し、海外に

2006年 個人事業主としてプログラミング業を開始

2006年 株式会社舞らいふの代表に就任後、翌年退任

2008年 株式会社VITA設立

〈従業員から見た代表〉

- ■明るく、かつ気丈な方。とても社交的で仕事に趣味にと、常に休むことなく動いているイメージ。
- ■エネルギッシュで社員に刺激を与える存在!
- ■とてもフランクで話しやすい空気を作ってくれる。佐々木社長のおかげで人柄の良い社員が集まっていると思う。
- ■まさに"活き活き"を体現する人!!

中平、浅見、加藤は現在も現役SEとして活躍中。

エンジニア経験のある経営陣だからこそ、案件やエンジニアのキャリアに真摯に向き合い、

働く社員を支えています。



取締役中平 実

ハードウェア保守関連会社に就職し、 エンジニアとしての技術を身に着ける。 その後、某人材サービス会社にて 社内システムエンジニアの担当マネージャーを経験。 某システム開発企業で多くのプロジェクトに参画後、 株式会社VITAの取締役に就任し、現役SEとして プロジェクトに多数参画中。



執行役員 浅見 大介

美容師を経験後、IT業界へ。某Slerにて技術を習得。その後、株式会社VITAに入社し執行役員に就任。現在は、DBの統括も担当しておりチームを率いて現役SEとして多数のプロジェクトに参画中。



マネージャー 加藤 勇

京都コンピューター専門学校卒業後、IT業界へ。 東京のSES企業にてミドルウェア・インフラの技術習得し その後、VITAの理念に共感し入社、 その後マネージャーに就任。 現場のリーダーも務めながら

Japan IBM Middleware User Community (通称JIMUC) というユーザ会でもこの運用管理製品を中心に活動し、 社内外でも活躍中のSE。



事業内容

ー ◆ITソリューション事業

アプリケーション

インフラ

ミドル

データ分析

◆さまざまな取り組み

ボードゲーム 開発

資格取得 支援研修

ITソリューション事業

協力会社

お客様先にSE(システムエンジニア)が常駐し、システムの設計・構築、運用・保守を支援します。





SEの働きへの対価 = <売上> **顧客(大手SIer**)



VITAの得意領域

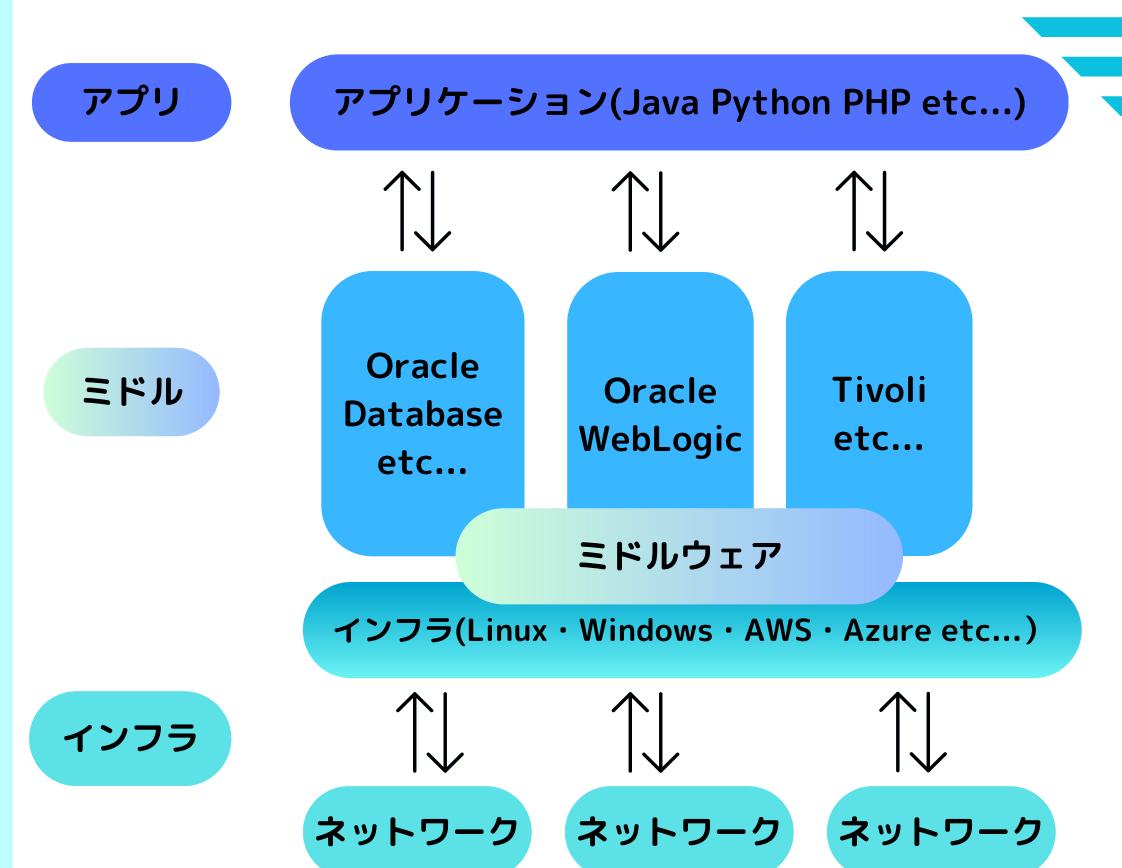
VITAは「ミドルウェア」を専門とした技術集団です。

システムには欠かせない中間に位置する分野で、 システム稼働には必要不可欠な領域と言えます。 専門性、参入障壁の高さなどから、 ミドルウェア領域に特化した企業が少なく、 企業として価値が高いのも特徴の1つです。

ミドルウェアを制するものは全てを制する!

右図はシステムの構造です。
ミドルウェアはちょうど中間地点にあり、
全ての機能動かす上で重大なポジションにいます。
アプリ部門、インフラ部門とそれぞれやり取りが必要なため、システムの全体図や動き方を理解していないと務まりません。

なので、ミドルウェアが出来ると全体が見渡せるSEに なれるのです。



なぜミドルウェア?

希少価値が高い

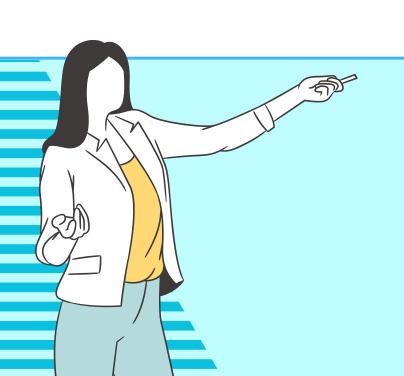
需要があるのに、 供給できるエンジニアが少ないため 必然的に「市場価値が高く」なる ⇒アプリエンジニア、 インフラエンジニアより断然少ない

SEとしての将来性 の約束

アプリ、インフラの中間に位置するため、専門外の知識も自然に身につく⇒「全体を見渡せるエンジニア」として重宝される

安定性

システムには「必要不可欠なもの」 「なくてはならないもの」なので、 安定した働き方ができる ⇒アプリケーションとは異なり、 時代に左右されず、 景気の影響が少ない





案件事例

大規模案件に関わる業務を行います。 大手のサービスを支える一員として活躍できます。

大手通信キャリアの 社内システム運用保守案件

大手通信キャリアの社内システム 運用保守
⇒Oracle製品(データベース)
の運用・サポート業務担当
・データベースのバックアップ検証
(設計~テスト)
・問い合わせ対応、関連機器の設定 etc…

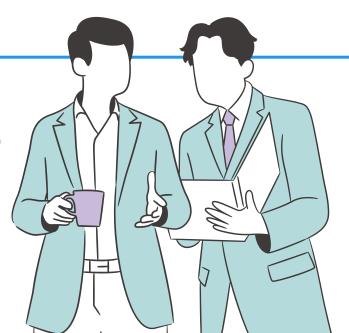
企業・組織向けの既存 新規システム開発、運用保守 技術支援案件

監視製品の設定、運用保守がメイン作業 例:大手鉄鋼メーカーの新規システム構築支援 ⇒既存のクラウド環境の切り出し、

新規環境構築を担当

- ·自動監視設定、環境構築設定、検証作業etc
- ・各種アカウント作成、OS導入なども担当

1日中パソコンに向かって作業するということはほとんどなく、プロジェクトメンバーと コミュニケーションを取りながらすすめていきます。



案件事例

大規模案件に関わる業務を行います。 大手のサービスを支える一員として活躍できます。

チャットボット画面実装

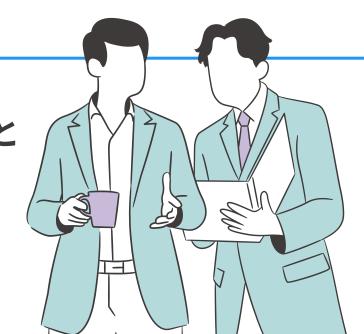
顧客向けに提供しているユーザーポータルサイトに AIチャットボットを作成・改修 AI回答生成部の進歩に合わせた 画面表示部分のチューニング 新規機能の対応も実施していただきます 広告やニュースなどの表示をチャット画面に表示 継続的な新機能追加・改修を想定 使用製品:Django・Python・Azure

通信事業者様向け分析作業支援

データ分析・集計業務
 ・マート作成
 ・データ分析で使用するスクリプト作成
 ・集計CSVの作成

使用製品:Python · Pyspark · SQL · GitHub

1日中パソコンに向かって作業するということはほとんどなく、プロジェクトメンバーと コミュニケーションを取りながらすすめていきます。



さまざまな取り組み

VITAではさまざまな取り組みを行い事業化をすすめながら 社会貢献に励んでおります。





ボードゲーム開発事業



- ・企業向けのOEMゲーム開発
- ・教育向けのボードゲーム開発



資格取得支援研修事業

【事例】OracleDBA資格取得サポート

取得が難しいOracleDBA資格取得を 弊社OracleDBチームがサポートいたします。 1.5~2ヵ月で資格取得を目指し、 その後案件参画のサポートも含めて対応いたします。

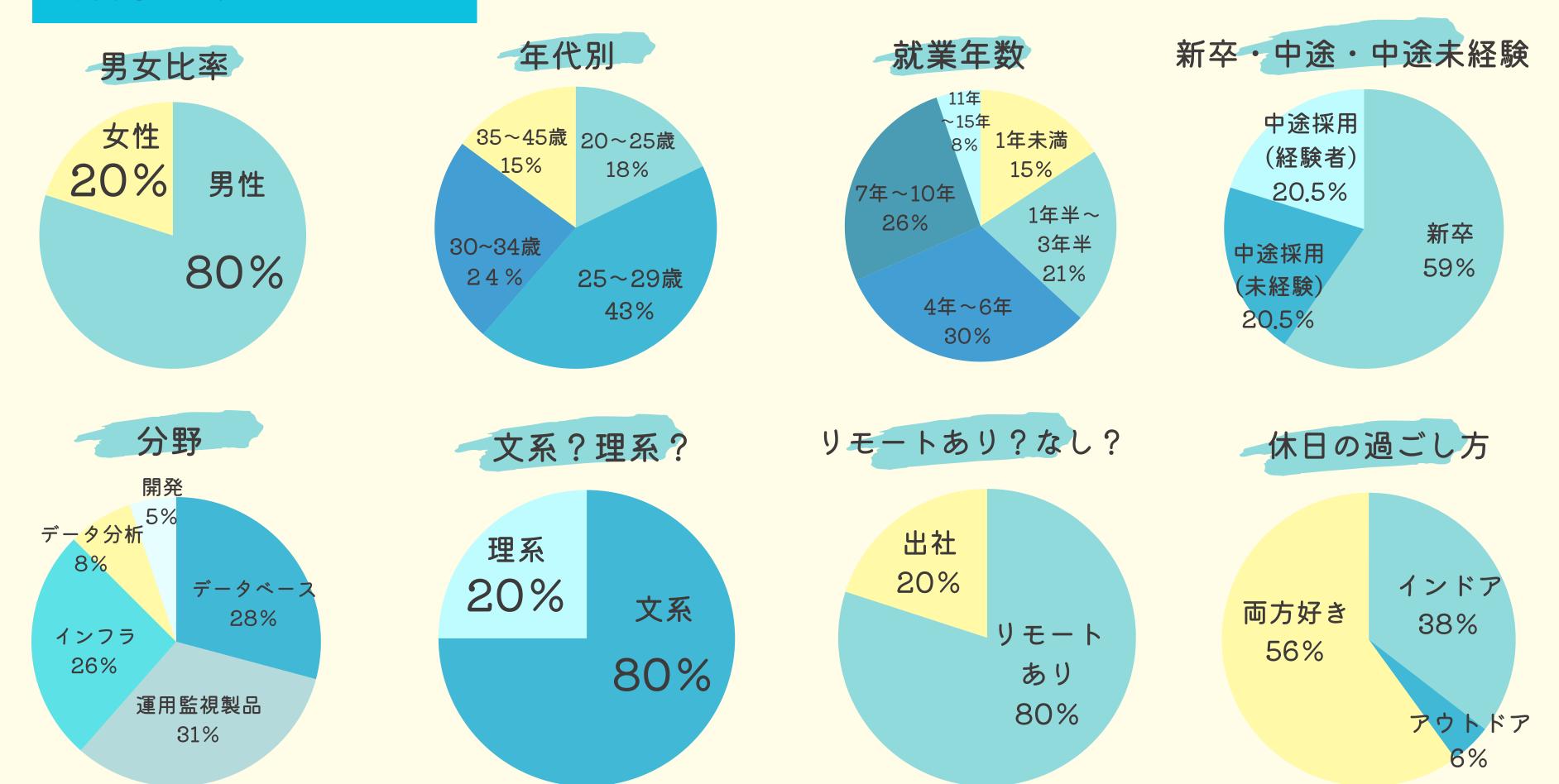
若手育成研修紹介業

地方にIT研修所を設立し、 IT知見、Lpic level1相当の研修を実施し IT企業へ紹介していくサービスです。





数字で見るVITA



VITAの会社文化

郷戦できる環境 (Challenge)

VITAは、挑戦した結果はもちろん、チャレンジする姿勢を評価します。 一緒に「自分だけのキャリアプラン」を作りましょう!

「デームプレー」を大事に (One Team)

"チーム参画"が基本です。

そのため「個人」よりも「チームプレー」を大切にしています。 仕事のしやすさはもちろん、エンジニアにとって負荷が少ない働き方が可能です。

経営視点を学ぶことができる (Management)

経営陣との距離が近い為、経営など、様々な事を学べるチャンスは他社よりも揃っています。 (役員の中平、浅見は"現役のエンジニア"として活躍中!)

中途社員に聞いてみた!



VITAに入社した決め手・VITAの魅力は何ですか?



2014年中途入社



2022年中途入社







2015年中途入社グループリーダー

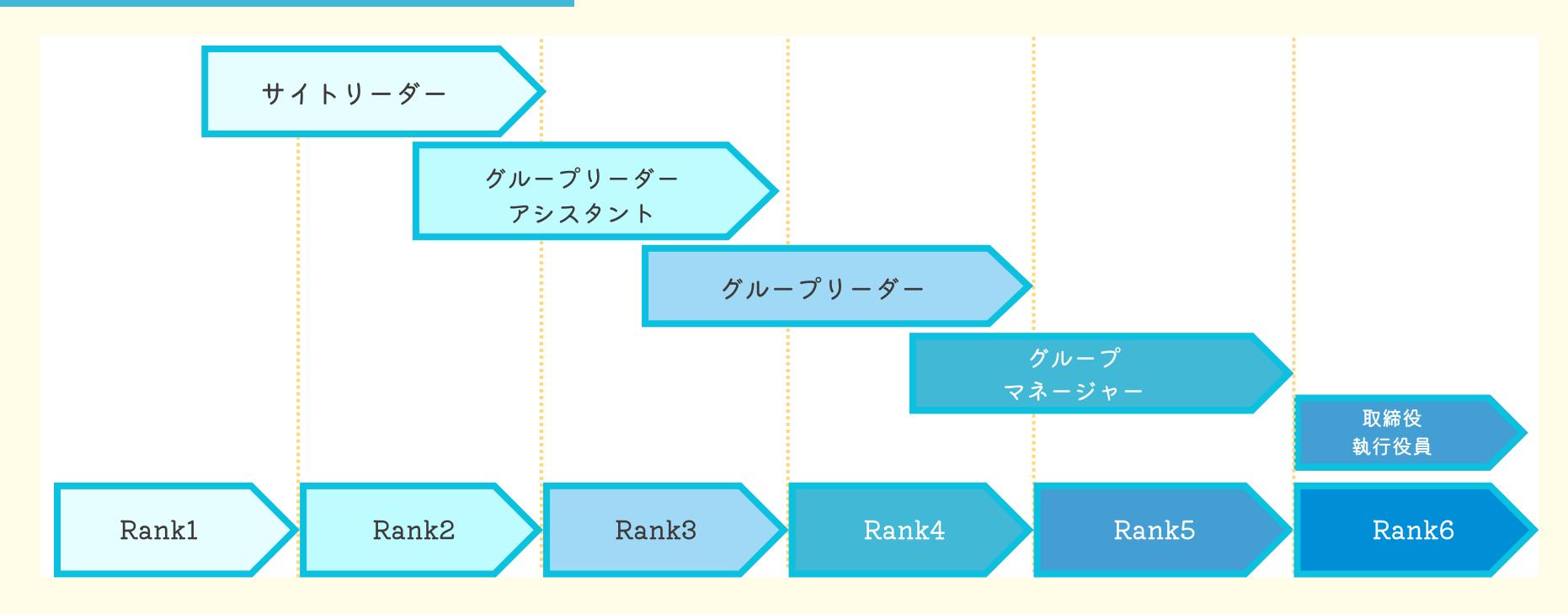
現場業務以外に社員同士で関われる機会があるのも良い 中々独学では習得しにくい ミドルウェアの知識を日々勉強出来ていること

前の会社では、会社都合による短期間で現場を変わる事が 多く、手に職がついている感覚が持てなかったが、 VITAはチームで参画し比較的長く案件に従事出来るので しっかり技術が身につけれている

会社の上層部の方とも話せる機会が多いので 自分の意向を伝えやすい!

> 前職では1人でずっと案件参画していたため、 何のために会社に所属しているのか、 意味が見出せなかった。 VITAは社員同士が仲が良く社内ごとにも 主体性を持って参加できるし 会社を自分で良くしていこうという感覚が持てる!

キャリアプラン



VITAでは5段階に分かれた役職のキャリアをご用意しています。 また6段階あるランクを上げていくことでご自身のレベルが変動していく 【ランクレベル制】というキャリアプランをご用意しております。

キャリアプラン

Rank1

Rank2

Rank3

Rank4

Rank5

Rank6

教えてもらい ながらできる

自分の担当を 一人でできる 自分の長所を 活かして主戦力 として自律的に 行動でき、成果 を上げられる チームで成果を 上げ、チームで の新しい仕事 や増員の話を もらえる

顧客から必要と される存在となり 案件を顧客と 共に動かしていける 卓越した強みを 活かし経営に 関わる (CXO、事業部長、 子会社社長など)

4半期ごとにグループリーダーと行う目標設定面談、 月1回実施される1on1の中で自身のキャリアを組み立てていけます。

VITA独自の社内制度①



バディ制度

新入社員1人に対して1人、入社3年目の先輩社員が 相談役の"バディ"として任命されます。

このことをVITAでは「バディ制度」と呼んでいます。 期間は1年となっており、新入社員のパートナーとしてしっかり

サポートしてくれます!

初めての業務、資格勉強、悩むことはたくさんあると思います。そんな時親身になって話を聞いてくれるのがこのバディです。

VITA独自の社内制度②

委員会制度

複数の「委員会」の中から挙手制で好きな委員会に所属し、 会社の仕事を知る、会社の運営に携わることを目的としております。 月1時間を目途に業務にあたり、社内メンバーと関わっていきます。 作業量/活動量が大きい場合は、「全社プロジェクト」として希望者を募り活動します。

委員会一覧

- ・社内規定委員会
- ・イベント委員会
- ・教育委員会
- ・セキュリティ委員会
- ・広報委員会

- ・社内システム委員会
- ・採用委員会
- ・トレンド委員会
- ・サイト管理委員会
- ・衛生委員会

·TUNAG推進委員会(社内SNS)

VITA独自の社内制度③



サイト会議

サイト会議とは月に1回、現場の状況や動きを 現場のエンジニアと営業間で報告する会議です。 現場のエンジニアと営業が内部と外部の情報を共有することで、 スピード感と正確性をもって動くことが出来ます。 現場で問題がないか、お客様へのアプローチはこうしよう、 みんなのモチベーションはどうかなどを双方で会話し、チームと してより良い体制で動くための会議となります。

VITA独自の社内制度④



全社プロジェクト

委員会や本社勤務メンバーで対応しきれない 全社課題や新規取り組みに対して、PJメンバーを全社に募って、 希望者が主体となってPJを進める制度です。 PJには必ず顧問という形で管理職が付いて、 PJ活動をサポートします。

管理職ではなく、PJメンバーが主体となることで、VITAで大切にしているオーナーシップを持った社員を育むことができます。またPJに関わってくれた社員には、普段の業務とは別で活動を行うことになるので、インセンティブを支払っています。

VITA独自の社内制度④

帰社日

(毎月1回実施、全社員会議)

お客様先に出向いて仕事をすることが多いため、

「自分の会社に帰ってくる」 という意識で全社員交流を目 的に、参加必須型で実施して おります。

※リモート



勉強会

(社内・社外)

社内勉強会は不定期開催 (最近だとクラウド基礎研修)、 社外学習会は開催され次第案内 (会社負担で参加)。



キックオフミーティング

(半期ごと)

全社員交流を目的に、 参加必須型で実施しております。 各種表彰なども キックオフミーティング内で行わ れています。 ※オフライン



その他イベント

社員旅行

VITA10周年、15周年の5年ごと に実施している社員旅行

10周年は熱海、15周年は日光へ社員が旅行を企画し実行出来てとっても楽しいイベントでした!



忘年会

年に1回VITA最大のイベントともいえる忘年会。なんと社員の約9割が参加!!豪華景品がかかったじゃんけん大会も見どころです。



その他イベント

社内イベント委員会が企画し、 様々なイベントを随時 開催しています。 夏にはサーフィンやBBQ等の季節

ごとのイベントも開催し わんこそばを食べに行く企画や、 鍋パーティーもありました。



VITA独自の福利厚生



社会保険完備 (健康/厚生/雇用/労災)

関東ITソフトウェア健康組合加入



養老保険 (勤続満2年以上対象)



資格取得支援制度 (教材支給・合格時の受験資格負担・副賞)



社内表彰制度 (社長賞・資格取得賞など)



活き活き休暇 (記念休暇·永年勤続手当)



産休・育休 (取得実績有り)



定期健康診断 (インフルエンザ予防接種含む)



社員旅行



住宅手配サービス (アパマンショップと提携あり)



各種レクリエーション (懇親会・イベント・BBQなど)

イベント写真集



















イベント写真集





















選考フロー





適正検査

一次面談

最終面談

内定

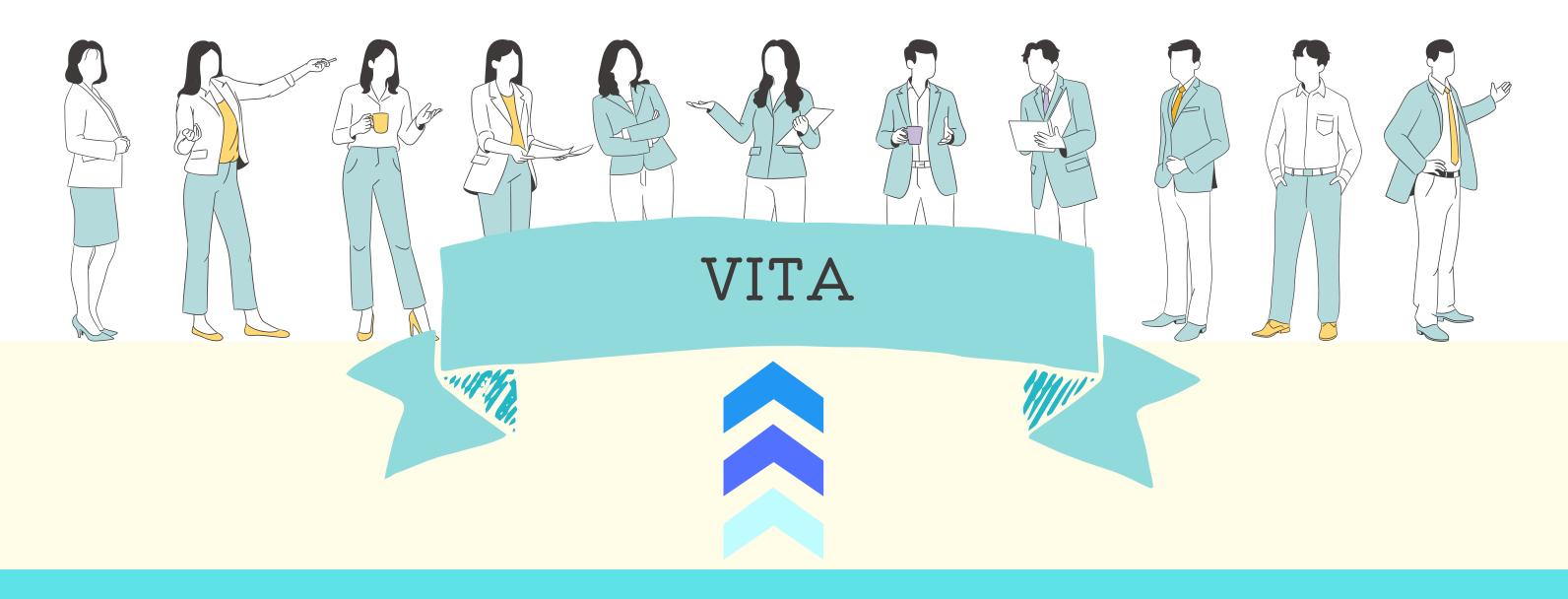
役員orリーダーSE

※職務適性を計るものです。 IT知識・学力を確認する検査ではありません。

役員/代表

オファー面談の際に 採用理由も合わせてお伝えいたします。

求める人物像



①VITAのVision,Policy に共感していただける方 ②会社文化に共感、理解がある方

③自立的成長意欲がある方

VITAにアンマッチな方

- ■一人でやりたい人
- 自分の成長にしか興味がない人
- 仲間を大切にしない人
- つくられた制度の下で安心して働きたい人
- 新しい技術を学び続けたくない人
- ■成長意欲が薄い人、ない人
- 勤務時間内だけで成長していきたい人/自分の時間をつかって自己成長しない人

